

4

GIÙ LA MASCHERA - ANZI - LA MASCHERINA

E' ormai chiaro e riconosciuto da tutti che esiste un'intossicazione da Mercurio (le analisi fatte a suo tempo lo dimostrano chiaramente). E' altrettanto chiaro che esiste la necessità di un intervento per risanare l'ambiente e spostare da subito i lavoratori intossicati dal reparto nocivo.

Non tutti però hanno chiaro il come intervenire:

- l'Azienda fa finta di non sapere nascondendosi dietro il ritardo dell' USL.
- il CdF si perde in questioni secondarie come quella del panino
- l'USL interviene in ritardo e solo dopo la nostra iniziativa.

Fra le altre cose le analisi che dovevano essere fatte a Settembre sono state fatte ora, grazie alla nostra pressione e alla mobilitazione dei lavoratori; i risultati di questi verranno resi noti a giorni.

Sulla base delle analisi fatte i lavoratori intossicati oltre i limiti ormai noti (cioè oltre 100 mcg/gr. di creatinina nelle urine) devono rivendicare con forza il loro spostamento dal reparto senza attendere la valutazione complessiva prevista dall'accordo del 9/6 che farebbe allungare inutilmente i tempi di intervento (sono già passati 60 giorni da quando il problema è noto a tutti).

Se le analisi fatte confermeranno quelle precedenti l' USL deve ingiungere immediatamente all'azienda lo spostamento dei lavoratori dal reparto nocivo.

Il comunicato affisso in bacheca dall' Azienda in data 3/6 diceva che l' USL aveva prescritto il divieto di consumare gli alimenti nel reparto. Ci stupisce molto che l' USL non abbia fatto nessun'altra prescrizione avendo già a disposizione i risultati delle analisi già effettuate.

GIA' ALLORA LA USL AVREBBE DOVUTO PRESCRIVERE L'ALLONTANAMENTO DEI LAVORATORI INTOSSICATI.

Questa prescrizione non è stata fatta, e allora i casi sono due:

- o l'USL effettivamente non l'ha fatta, e allora ha gravemente mancato ai suoi doveri previsti dalla legge
- oppure le ha fatte e allora è l'Azienda che non rispetta precisi obblighi.

Il CdF è a conoscenza di cosa è stato realmente prescritto perché per l' USL è obbligatorio dare comunicazione al CdF delle prescrizioni impartite all' Azienda. Chiediamo al Consiglio dei Delegati di far conoscere a tutti i lavoratori cosa dicono queste prescrizioni.

OGGI NELL'INTERVALLO DI MEZZA CONIZIO DEL DOTTOR SANDRO ACCORSI DI MEDICINA DEMOCRATICA  
TUTTI I LAVORATORI SONO INVITATI A PARTECIPARE E A FARE DOMANDE.

MEDICINA DEMOCRATICA

DEMOCRAZIA PROLETARIA

c.i.p. BO 22/6/83 v. S. Carlo 42